

Varde Kommunes frivillighedspolitik.

Varde Kommune ser det frivillige sociale arbejde som et vigtigt supplement til den kommunale forvaltnings service og tilbud til kommunens borgere. Derfor betragter Varde Kommune de frivillige sociale foreninger og organisationer som vigtige samarbejdspartnere.

Varde Kommune og det frivillige sociale arbejde har brug for hinanden. Derfor fremlægger Varde Kommunes **udvalg for Kultur og Fritid** og de **frivillige sociale foreninger** med denne frivillighedspolitik et sæt overordnede mål og prioriteringer for samarbejdet mellem den frivillige verden og Varde Kommune. Frivillighedspolitikken handler både om dialog, om fælles projekter, om kommunens frivilligcenter og om støtte i form af penge direkte til det frivillige arbejde.

I Lov om Social Service (§18), pålægges kommunerne at støtte det frivillige sociale arbejde i lokalområderne.

For at være støtteberettiget, skal følgende kriterier være opfyldt.

Frivilligt socialt arbejde er mange ting, men ikke hvad som helst. I forbindelse med tildeling af støtte har man derfor ret præcise afgrænsninger af, hvad der menes med såvel "frivilligt" som "socialt".

Frivilligt

Frivilligt arbejde betyder, at der skal være tale om enten en *frivillig indsats* eller om arbejde i en *frivillig organisation* – det sidste kan godt være lønnet.

Socialt

Socialt arbejde betyder, at det, man laver, skal være til gavn for andre. Arbejdet skal bidrage til forebyggelse, løsning eller lindring af sociale problemer i bred forstand.

En frivillig indsats:

Skal være "ikke lønnet" og udføres uden fysisk, økonomisk eller retslig tvang. Aktivering kan således ikke regnes som en frivillig indsats. Den frivillige indsats skal være til gavn for andre end én selv, familie og slægt. Den skal have en formel karakter dvs. at indsatsen foregår indenfor rammerne af en forening, organisation, gruppe, et projekt eller lignende.

En frivillig organisation er en organisation der:

- Er frivillig grundlagt, dvs. at den ikke må være fastlagt i lovgivningen
- Skal kunne beslutte at nedlægge sig selv
- Ikke har til hovedformål at skabe overskud (dvs. nonprofit)
- Ikke kan udlodde et evt. overskud til medlemmer eller andre ejere
- Som basis har frivillig indsats som en væsentlig del af organisationernes grundlag. Mindstekrav er at bestyrelsen yder en ulønnet indsats

Det er vigtigt at understrege, at frivilligt arbejde ikke behøver at være *både* frivillig indsats og foregå indenfor en frivillig organisation for at kunne opnå støtte i Varde Kommune.

Frivilligt socialt arbejde kan være både

- Lønnet arbejde indenfor frivillige sociale organisationer
- En frivillig social indsats udenfor frivillige organisationer (f.eks. indenfor rammerne af en boligforening, en idrætsforening, en offentlig institution eller blot en uformel kreds af aktive)

For at opnå støtte skal mindst ét af følgende stedkriterier være opfyldt:

- Ansøgeren har hjemsted/adresse i Varde Kommune

- Aktiviteterne finder sted i Varde Kommune
- Deltagerne/modtagerne er hovedsageligt borgere i Varde Kommune

Økonomisk støtte.

§ 18

De midler, som er afsat til det frivillige sociale arbejde, fordeles til:

- en Frivilligpulje, der bl.a. støtter små organisationer/foreninger, projekter på tværs af organisationsskel, støtte til nystartede projekter og organisationer i akut pengenød. (Se særskilt bilag for kriterier for Frivilligpuljen).
- driftstilskud til de eksisterende foreninger/organisationer i Varde Kommune, der opfylder kriterierne for støtte.
- projekttilskud til enkeltprojekter og nytænkende tiltag, der opfylder kriterierne for støtte i Varde Kommune.

Hvis de fordelte midler ikke opbruges, kan pengene – omfordeles, hvis der er et behov, eller overføres til næste års § 18 pulje.

Frivilligpuljen

Der kan søges om mindre tilskud fra frivilligpuljen til:

- Igangværende projekter, som er i akut pengenød.
- Nystartede projekter, som ikke kan vente til næste ansøgningsfrist.
- Færdiggørelse af et projekt, som har opbrugt midlerne.

Formanden og næstformanden for koordineringsudvalget kan i samarbejde med formanden for Udvalget for Kultur og Fritid bevilge mindre tilskud fra frivilligpuljen. Koordineringsudvalget og Udvalget for Kultur og Fritid orienteres om beslutningen.

Driftstilskud:

Hvis der er tale om driftstilskud (med driftstilskud menes ikke nødvendigvis husleje mv.) til en frivillig organisation eller forening, skal det oplyses, hvor mange medlemmer/aktive, der er bosat i Varde Kommune. Støtten gives ud fra en vurdering af, i hvor høj grad foreningens aktiviteter bidrager til opfyldelse af denne frivillighedspolitikens målsætninger. Det er derfor meget vigtigt at det sociale formål med aktiviteterne er ordentligt beskrevet i ansøgningen.

Projekttilskud:

Hvis der er tale om konkrete projekter, kan der udover egentlige foreninger også ydes støtte til formelt organiserede ansøgere, f.eks. græsrodsorganisationer og selvhjælpsgrupper, og der kan ydes støtte til socialt arbejde indenfor organisationer, der ikke har socialt arbejde som hovedformål, f.eks. idrætsforeninger eller boligforeninger. Flere foreninger kan gå sammen om at søge til en aktivitet eller et projekt. I særlige tilfælde kan der også ydes støtte til enkeltpersoners projekter.

Ansøgningsfrister:

Der er ansøgningsfrist for:

- Driftstilskud til det kommende år: **1. oktober.**
- Projekttilskud til konkrete projekter: **1. oktober og 1. april.**
- Frivilligpuljen. (se oven for).

Generelt:

For alle typer af ansøgninger gælder det, at krav til ansøgningernes form, til regnskabsaflæggelse og til afrapportering fastlægges af udvalget for Kultur og Fritid i henhold til Socialministeriets anbefalinger og krav. Der kan søges ved indsendelse af et særligt skema, som kan fås ved henvendelse i Borgerservice eller Frivilligcenteret.

Frivilligpolitikens målsætninger.

Varde Kommunes overordnede målsætning for samarbejdet med det frivillige sociale og sundhedsmæssige arbejde er, med udgangspunkt i respekten for det enkelte menneskes valg, at skabe vilkår og forhold, der kan medvirke til at styrke den samlede indsats for **de mest sårbare grupper** i lokalsamfundet.

I Varde Kommune definerer vi "de mest sårbare mennesker", som mennesker der er ramt af f.eks. livskriser, psykisk eller fysisk sygdom, hjemløshed, ensomhed, fattigdom, misbrug

Jo flere af disse forhold, der præger et menneskes tilværelse, jo mere sårbar vil vedkommende være.

Supplerende målsætninger for Varde Kommunes samarbejde med det frivillige arbejde:

For at forebygge at grupper eller enkeltpersoner ender i flere af de før nævnte kategorier skal vi:

- Inddrage borgerne i løsningen af sociale og sundhedsmæssige problemer
- Skabe bedre kontakter mellem mennesker
- Skabe bedre sammenhæng i det sociale og sundhedsmæssige arbejde som helhed
- Sikre en åben og demokratisk dialog mellem det frivillige sociale og sundhedsmæssige arbejde og Varde Kommune
- Skabe gensidig respekt mellem det offentlige med dets professionelle faglighed på den ene side og det frivillige arbejde med dets personlige engagement på den anden side.

Varde Kommunes Frivilligcenter

Frivilligcentret er den centrale serviceinstitution overfor den frivillige verden. Stedet skal bidrage til opfyldelse af frivilligpolitikens målsætninger ved at:

- Formidle frivilligt arbejde – finde den rette person til den rette opgave

At stå til rådighed som samarbejdspartner for de frivillige sociale foreninger, samt afholde kurser og temaarrangementer, i det omfang det ønskes.

- .
- Være koordinator for selvhjælps og netværksarbejdet
- .

Synliggøre det frivillige sociale og sundhedsmæssige arbejde ved bl.a. udarbejdelse og vedligeholdelse af "Den sociale guide" og hjemmeside, og deltage i messer og arrangementer i hele kommunen.

- Være projektvugge.
- Stille handicapvenlige lokaler og sekretariat vederlagsfrit til rådighed for foreningers brug.

Frivillighedscentret ledes af en brugerbestyrelse og driftsudgifterne dækkes af tilskud fra Varde kommune, Socialministeriet, fonde o.l. Varde Kommune kan stille egnede lokaler til rådighed som en del af driftstilskuddet.

Fælles værdigrundlag for samarbejdet mellem Ny Varde Kommune og Ny Varde kommunes frivillige sociale foreninger/organisationer og grupper.

Samspillet:

Samspillet imellem de frivillige organisationer og Varde kommune, skal baseres på tillid og respekt for hinandens opgaver og roller. De frivilliges organisationers ret til selv at vælge og prioritere deres opgaver skal respekteres.

Derfor bør den frivillige indsats **aldrig** erstatte den offentlige indsats. Den frivillige indsats bør være et alternativ og/eller supplement til den offentlige indsats.

Grundlæggende har de frivillige organisationer og Varde kommune meget forskellige forudsætninger og indfaldsvinkler til det sociale arbejde. Derfor er det vigtigt, at dialogen parterne imellem, skal hjælpe til, at forskelligheden ses som en styrke frem for en svaghed.

En frivillig indsats kan kun foregå på frivillig basis. Det udelukker ikke, at de frivillige organisationer kan arbejde sammen med Varde kommune om fællesprojekter – tværtimod – idéudvikling af nye indsatser, er et vigtigt aspekt i samarbejdet mellem de frivillige organisationer og Varde kommune. Det bør være den gode idé, der er udgangspunktet for dialogen. Ingen bør diktere den anden part i samarbejdet noget, men man kan invitere til en drøftelse af grundlaget, for at løse problemet i fællesskab.

Politikken:

De frivillige organisationer og Varde kommune har i samarbejde udfærdiget en fælles frivilligpolitik gældende for frivillige sociale aktiviteter i Varde kommune. Det er vigtigt, at såvel de ansøgende som de bevilgende parter respekterer frivilligpolitikens bogstav. Da et samarbejde oftest foregår på administrativt plan og ikke på praktisk plan – er tillid et vigtigt begreb for, at denne form for samarbejde kan være frugtbar.

Varde kommunes frivilligpolitik er lavet i samarbejde mellem de frivillige organisationer og Varde kommune. En aftale der er opstået i fællesskab bør også kun ændres i fællesskab. Derfor bør væsentlige ændringer kun ske på dialogmøder, hvor alle frivillige sociale organisationer i Varde kommune er inviteret.

Målsætninger:

- at skabe et frugtbart samarbejde mellem Varde kommune og de frivillige sociale organisationer.
- at samarbejdet baseres på tillid og gensidig respekt.
- at viden og erfaring udveksles parterne imellem.
- at sikre en bred vifte af tilbud til de socialt udsatte grupper.
-

**Styrelsesvedtægt for
Varde kommunes koordineringsudvalg
Vedrørende
Frivilligt socialt arbejde
(Servicelovens § 18)**

Formål

Koordineringsudvalgets formål er:

- at styrke samarbejdet mellem det frivillige sociale arbejde og Varde kommune
- at fremme aktiviteter, der er udviklende og netværksskabende for frivillige organisationer, foreninger, grupper og enkeltpersoner
- at styrke det fælles ansvar for den sociale indsats i Varde kommune
- at medvirke til at styrke de sociale netværk og forebygge sociale problemers opståen.

Hovedopgave

Koordineringsudvalgets hovedopgaver er primært:

- at udarbejde en fortegnelse over de frivillige organisationer i Varde kommune og offentliggøre den i samarbejde med Frivilligcentret
- at samordne det frivillige arbejde og det offentlige sociale arbejde, så tilbuddene supplerer hinanden.
- at udarbejde indstilling til Udvalget for Kultur og Fritid om fordeling af tilskud
- at indkalde samtlige frivillige sociale organisationer hjemmehørende i Varde kommune til møde i januar kvartal
- at informere de frivillige organisationer om muligheden for støtte efter servicelovens § 18
- at udarbejde den årlige redegørelse til Socialministeriet

Valg og funktionsperiode m.v.

Koordineringsudvalget består af 8 personer

1 repræsentant fra hver af nedennævnte 5 hovedområder

- | | |
|--------------------------|--------------------|
| • Øvrige | På valg i lige år |
| • Ældre | På valg i lige år |
| • Syge og handicappede | På valg i lige år |
| • Svagt stillede borgere | På valg i ulige år |
| • Øvrige | På valg i ulige år |

samt 3 repræsentanter fra Varde kommune.

De 5 repræsentanter fra de frivillige sociale organisationer vælges for 2 år ad gangen på årsmødet i januar kvartal. Samtlige frivillige sociale organisationer hjemmehørende i Varde kommune kan deltage i mødet. For hver repræsentant vælges en personlig stedfortræder, der kan deltage i møder, hvis den ordinære repræsentant har forfald.

Varde kommunes 3 repræsentanter udpeges af Udvalget for Kultur og Fritid, som til enhver tid bestemmer funktionsperioden. Mindst 1 gang i hver byrådsperiode – snarest muligt efter hvert kommunevalg – skal Udvalget for Kultur og Fritid træffe beslutning om, hvilke 3 personer der skal repræsentere Varde kommune i Koordineringsudvalget.

Der ydes ikke diæter for deltagelse i Koordineringsudvalgets møder.

Koordineringsudvalget fungerer indtil nyvalg har fundet sted.

Valg af formand og næstformand

Koordineringsudvalget konstituerer sig selv hvert år med formand og næstformand ved almindeligt stemmeflertal.

Ved stemmelighed træffes afgørelsen ved lodtrækning.

Sekretariatsbistand m.v.

Varde kommune stiller sekretariatsbistand til rådighed for Koordineringsudvalget.

Udgifter i forbindelse med Koordineringsudvalgets arbejde afholdes af Varde kommune.

Møder og mødeledelse

Koordineringsudvalgets møder afholdes for lukkede døre. Koordineringsudvalget afholder møder efter behov.

Formanden leder møderne. Formanden fastsætter tid og sted for møderne og sekretæren foretager indkaldelse hertil. Mødeindkaldelse skal så vidt muligt ske med mindst 14 dages varsel.

Når mindst halvdelen af medlemmerne forlanger det, skal der inden 14 dage indkaldes til møde. Formanden fastsætter i samarbejde med sekretæren dagsorden, der skal udsendes mindst 5 dage før mødets afholdelse.

Beslutningsdygtighed m.v.

Koordineringsudvalget er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmer er til stede.

Alle beslutninger træffes ved simpel stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Mødereferat

Der føres protokol over Koordineringsudvalgets beslutninger. Referat tilsendes alle Koordineringsudvalgets medlemmer.

Et hvert medlem kan forlange afvigende opfattelser tilført protokollen og medsendt Koordineringsudvalget udtalelser og beslutninger.

Ikrafttræden

Nærværende styrelsesvedtægt er godkendt i underudvalget for Kultur og Fritid den 10. oktober 2006 og i Sammenlægningsudvalget den 31. oktober 2006

Redaktionelle ændringer forelagt udvalget for Kultur og Fritid på møde den 17. marts 2009.